

Publicat azi: 09.10.2017

ANUNȚ

Centrul Municipal de Cultură Arad organizează în data de **31.10.2017, ora 10:00**, (proba scrisă), concurs de recrutare în vederea ocupării următoarei funcții vacante de execuție, în regim contractual din cadrul Centrului Municipal de Cultură:

➤ **Compartimentul Administrare Clădirea Preparandiei:**

- ✓ Referent, treapta profesională IA, studii medii.

Condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice:

- studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- să îndeplinească condițiile specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției contractuale vacante de execuție și anume:
 - ✓ **Studii de specialitate:** - nu este cazul
 - ✓ **Vechime în muncă:** - minim 5 ani;
 - ✓ **Cerințe specifice:** cunoașterea legislației în vigoare care reglementează administrația publică locală precum și domeniul de activitate;
 - ✓ abilități de comunicare și de lucru în echipă, creativitate,

adaptabilitate, inițiativă.

Calendarul de desfășurare a concursului:

- data limită de depunere a dosarelor de concurs este **24.10.2017, ora 17.00**
 - selecția dosarelor de înscriere: în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor;
 - rezultate selecție dosare: în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru selecția dosarelor de concurs;
 - proba scrisă: **31.10.2017, ora 10.00;**
 - interviu: în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise. Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă. Interviul va fi susținut numai de candidații care au obținut la lucrarea scrisă minimum 50 de puncte.
 - notarea probei scrise și a interviului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe;
 - după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
 - rezultatele finale se afișează la sediul instituției, precum și pe pagina de internet a acesteia, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru ultima probă.
- Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă din bibliografia anunțată în prezența comisiei de concurs, conform H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarele de înscriere vor conține următoarele acte:

- (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:
- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare, eliberată de Compartimentul Resurse Umane;
 - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
 - c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția



CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD

Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Salarizare

CUI 33708527 Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130;

Tel: +40371.501.072; Fax: +40371.501.075;

email: cmcarad@yahoo.ro

www.cmcarad.ro

publică;

d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g) curriculum vitae ;

(2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

(3) În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

(4) Actele prevăzute la lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele se vor depune persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs – Compartimentul Resurse Umane.

Relații suplimentare se obțin la panoul de afișaj din cadrul Centrului Municipal de Cultură și la telefon 0371501072 - persoana de contact Monica VasIU.

**Director Executiv,
PĂDUREAN-ANDREICA Daniela**

BIBLIOGRAFIA

pentru organizarea concursului în vederea ocupării funcției contractuale vacante de execuție de administrator, treapta profesională I, nivelul studiilor M, din cadrul serviciului public de interes local Centrul Municipal de Cultură Arad

1. Legea nr. 215/2001 – Legea Administrației Publice Locale, republicată cu modificările și completările ulterioare, republicată în Monitorul Oficial al României, nr. 123 din 20.02.2007;

2. Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcției contractuale, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 221 din 31.03.2011, actualizată;

3. Titlul II, Cap. II- Executarea contractului individual de muncă și Titlul XI, Cap. II- Răspunderea disciplinară din Legea 53/2003- codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

4. Legea 477 / 2004, privind codul de conduită a personalului contractual, din autoritățile și instituțiile publice;

5. Lege 319/2006, legea securității și sănătății în muncă, actualizată;

6. Legea nr. 311/2003, Legea muzeelor și colecțiilor publice, republicată.

**Director Executiv,
PĂDUREAN-ANDREICA Daniela**



CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD

Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Salarizare

CUI 33708527 Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130;

Tel: +40371.501.072; Fax: +40371.501.075;

email: cmcarad@yahoo.ro

www.cmcarad.ro

APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV
Pădurean- Andreica Daniela

FIȘA POSTULUI REFERENT

Nr. _____ / _____

1. **Denumirea postului:** referent
2. **Nivelul postului:**
Funcție contractuală de execuție
3. **Scopul principal al postului:**
 - răspunde de inventarul exponatelor și patrimoniul clădirii;
 - asigură relaționarea cu persoanele sau instituțiile, în scopul atragerii unui număr cât mai mare de vizitatori;
4. **Condiții specifice privind ocuparea postului:**
Studii de specialitate: studii medii
Perfecționări (specializări): nu este cazul
5. **Cunoștințe de operare/programare pe calculator** (necesitate și nivel):
operare/ nivel mediu;
6. **Limbi străine**(necesitate și grad de cunoaștere): nu este cazul
7. **Abilități, calități și aptitudini necesare:**
 - cunoașterea patrimoniului instituției și a activităților specifice, persoană comunicativă, responsabilă și promptă în realizarea sarcinilor repartizate de către conducătorul ierarhic superior.
8. **Cerințe specifice** (de exemplu: călătorii frecvente, delegări, detașări):
 - disponibilitate de lucru peste program;
9. **Competența managerială** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):
10. **Atribuții:**
 - promovează Muzeul Preparandiei în cadrul acțiunilor, proiectelor și programelor inițiate de către Centrul Municipal de Cultură Arad;

- participă la acțiuni culturale și întâlniri de specialitate cu organizații de profil din municipiul Arad;
- colaborează cu alte instituții muzeale sau de cultură pentru derularea unor proiecte comune;
- se îngrijește de buna funcționare, curățenia și ordinea clădirii în care funcționează Muzeul Preparandiei;
- respectă procedurile de sistem și operaționale în vederea atingerii obiectivelor specifice compartimentului;
- participă la realizarea obiectivelor specifice pentru activitatea desfășurată;
- participă nemijlocit la organizarea și derularea programelor, proiectelor și acțiunilor culturale, artistice, sportive, de tineret și recreative cuprinse în Calendarul propriu de activitate al Centrului Municipal de Cultură Arad, organizate în parteneriat cu alte structuri și se îngrijește de asigurarea unei cât mai bune vizibilități a acestora;
- elaborează documente (referat, act intern de decizie, comandă, angajament bugetar și propunere de angajare) pe baza cărora se derulează și se finanțează acțiunile culturale, artistice, de învățământ, sportive și de tineret inițiate și organizate în mod direct de către Centrul Municipal de Cultură Arad, dacă este cazul;
- participă nemijlocit la implementarea strategiei de dezvoltare culturală a Municipiului Arad;
- se implică în organizarea acțiunilor (evenimente, simpozioane, expoziții, spectacole) care au loc pe parcursul anului la Clădirea Preparandiei;
- asigură confidențialitatea asupra activităților desfășurate și a lucrărilor realizate;
- se preocupă permanent de cunoașterea, însușirea și aplicarea modificărilor legislative în domeniul de activitate conform fișei postului;
- respectă și aplică cu strictețe prevederile legale pe baza cărora își desfășoară activitatea, cunoaște temeinic legislația și alte reglementări legale;
- răspunde pentru soluționarea în termenul legal a corespondenței repartizate spre rezolvare;
- în cazul înregistrărilor privind calitatea, răspunde de:
 - calitatea informațiilor incluse în aceste înregistrări;
 - forma și modul de prezentare a acestora;
 - datarea și semnarea înregistrărilor;
 - utilizarea formularelor codificate stabilite;
- îndosariază și păstrează în cadrul compartimentului înregistrările pe care le-a întocmit;
- pune la dispoziția factorilor responsabili de funcționarea SMC înregistrările calității solicitate;

- respectă cu strictețe regulamentele/procedurile de lucru specifice locului de muncă;
- respectă programul de lucru al instituției;
- își însușește și respectă prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă;
- respectă normele PSI;
- respectă prevederile regulamentului de organizare și funcționare al instituției, a codului etic, ale regulamentului intern și ale celorlalte norme interne privind conduita în cadrul instituției;
- în cazul identificării unor dovezi în ceea ce privește existența unor posibile fraude, acte de corupție sau orice altă activitate ce poate afecta în sens negativ interesele majore ale instituției, aduce de îndată respectivele dovezi la cunoștința șefului ierarhic superior;
- îndeplinește orice alte atribuții și soluționează orice alte lucrări stabilite de șeful ierarhic superior, în limita competenței profesionale.

11. Identificarea funcției contractuale:

Denumire: referent

Grad/treaptă profesională: IA

Vechimea în muncă: minim 5 ani

12. Sfera relațională:

I. Sfera relațională internă:

a) relații ierarhice:

- subordonat față de: Directorul executiv adjunct

- superior pentru: nu este cazul

b) relații funcționale: cu celelalte compartimente din structura Organizatorică a Centrului Municipal de Cultură Arad

c) relații de control: nu este cazul

d) relații de reprezentare: din dispoziția directorului executiv sau a persoanelor împuternicite de acesta, la toate acțiunile organizate cu prilejul derulării proiectelor cultural-artistice și sportive;

II. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: în exercitarea atribuțiilor, când este cazul;

b) cu organizații internaționale:

c) cu persoane juridice private: în limitele atribuțiilor postului;

d) cu instituțiile culturale europene: în exercitarea atribuțiilor, când este cazul;

e) cu ambasade și consulate:

13. Limite de competență: se impune modul de organizare al muncii pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu;

14. Delegarea de atribuții: – referentului din cadrul Compartimentului



CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD

Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Salarizare

CUI 33708527 Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130;

Tel: +40371.501.072; Fax: +40371.501.075;

email: cmcarad@yahoo.ro

www.cmcarad.ro

Administrare Clădirea Preparandiei.

15. Întocmit de:

Numele și prenumele: _____

Funcția publică de execuție: _____

Semnătura: _____

Data întocmirii: _____

16. Avizat:

Numele și prenumele: _____

Funcția publică de conducere: Director executiv adjunct

Semnătura: _____

Data întocmirii: _____

17. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Data: _____