CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
Centrul Municipal de Cultură Arad
Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Salarizare

CUI 33708527Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130; www.cmcarad.ro
Tel:+40357.444.089;Fax:+403757.444.090;email:secretariat@cmcarad.ro

5190 30.09.2026

SALARII DE BAZĂ LUNARE AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE, EXECUȚIE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE" APLICABILE SERVICIULUI PUBLIC DE INTERES LOCAL -CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD, VALABILE LA 30.09.2026

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director executiv	S	16.250(salariu de bază include indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor in cumantum de 500 lei, conform prevederilor art. LIV alin. (1) și ale art. LX din O.U.G. nr. 7/2026)
2	Director executiv adjunct	S	13.650
3	Șef serviciu	S	13.125

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția publică de execuție	Gradul profesional	Clasa	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază-lei
1	Auditor	superior	I	S	5	8.195
2	Consilier juridic	superior	I	S	5	8.065
3	Consilier juridic	principal	I	S	3	7.240

4	Consilier achiziții publice	superior	I	S	4	8.655 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 787 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din Lg.nr.153/2017)
5	Consilier	superior	I	S	5	8.065
6	Consilier	superior	I	S	5	8.872 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 807 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din Lg.nr.153/2017)
7	Consilier	superior	I	S	3	8.444 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 768lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din Lg.nr.153/2017)
8	Consilier	superior	I	S	4	7.868
9	Consilier	principal	I	S	5	7.607
10	Consilier	principal	I	S	2	6.895
11	Consilier	asistent	I	S	5	7.363
12	Consilier	asistent	I	S	2	6.673
13	Consilier	debutant	I	S	5	6.995

FUNCȚII DE EXECUȚIE ÎN REGIM CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția de execuție	Gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza
1	Consilier	IA	S	5	7.868
2	Consilier	II	S	2	6.673
3	Inspector de specialitate	I	S	5	7.542
4	Referent	IA	M	4	5.975
5	Supraveghetor	0	M	5	4.578
6	Muncitor calificat	I	M	5	4.688

Notă: Conform art.33 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale, facem următoarele precizări:

- Salariile de bază ale salariaților din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad s-au stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr.153/2017.
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile de conducere din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.10 alin.(2) din Legea nr.153/2017

■ Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art.15 din Legea nr.153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexa de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

■ Conform prevederilor art. LIV alin. (1) și ale art. LX din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României partea I, nr. 146/25.02.2026, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a ordonanţei de urgenţă mai sus menționate, respectiv de la data de 25.02.2026, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul şi dacă are prevăzute în fişa postului un set de atribuţii obiective şi cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

■ Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,începând cu 1 ianuarie 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar. Indemnizaţia de hrană se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea mai sus menționată.

■ În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8 / 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Centrul Municipal de Cultură Arad acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.Voucherele de vacanţă se emit în format electronic.

■ Potrivit prevederilor art.52 din O.U.G nr.189/2008 cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de evaluare, membrii comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11 din Legea nr.153/2017

Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz, conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017

DIRECTOR EXECUTIV
Daniela PĂDUREAN-ANDREICA

ÎNTOCMIT,
Nadina FOCȘAN