



CENTRUL MUNICIPAL  
DE CULTURĂ ARAD

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD**  
**Centrul Municipal de Cultură Arad**

Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Salarizare

CUI 33708527Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130; www.cmcarad.ro  
Tel:+40357.444.089;Fax:+403757.444.090;email:secretariat@cmcarad.ro



**SALARII DE BAZĂ LUNARE AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE, EXECUȚIE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE" APLICABILE SERVICIULUI PUBLIC DE INTERES LOCAL -CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD, VALABILE LA 31.03.2026**

**FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director executiv	S	16.250(salariu de bază include indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor in cumanțum de 500 lei, conform prevederilor art. LIV alin. (1) și ale art. LX din O.U.G. nr. 7/2026 )
2	Director executiv adjunct	S	13.650
3	Șef serviciu	S	13.125

**FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

Nr. crt.	Funcția publică de execuție	Gradul profesional	Clasa	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază-lei
1	Auditor	superior	I	S	5	8.195
2	Consilier juridic	superior	I	S	5	8.065
3	Consilier juridic	principal	I	S	3	7.240

4	Consilier achiziții publice superior	I	S	4	8.655 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 787 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din L.g.nr.153/2017)
5	Consilier superior	I	S	5	8.065
6	Consilier superior	I	S	5	8.872 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 807 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din L.g.nr.153/2017)
7	Consilier superior	I	S	3	8.444 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 768 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din L.g.nr.153/2017)
8	Consilier superior	I	S	4	7.868
9	Consilier principal	I	S	5	7.607
10	Consilier principal	I	S	2	6.895
11	Consilier asistent	I	S	5	7.363
12	Consilier asistent	I	S	2	6.673
13	Consilier debutant	I	S	5	6.995

#### FUNCȚII DE EXECUȚIE ÎN REGIM CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția de execuție	Gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza
1	Consilier	IA	S	5	7.868
2	Consilier	II	S	2	6.673
3	Inspector de specialitate	I	S	5	7.542
4	Referent	IA	M	4	5.975
5	Supraveghetor	0	M	5	4.578
6	Muncitor calificat	I	M	5	4.688

**Notă:** Conform art.33 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale, facem următoarele precizări:

- Salariile de bază ale salariaților din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad s-au stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr.153/2017.
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile de conducere din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.10 alin.(2) din Legea nr.153/2017

- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art.15 din Legea nr.153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexa de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.
  - Conform prevederilor art. LIV alin. (1) și ale art. LX din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României partea I, nr. 146/25.02.2026, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a ordonanței de urgență mai sus menționate, respectiv de la data de 25.02.2026, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.
  - Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea mai sus menționată.
  - În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8 / 2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Centrul Municipal de Cultură Arad acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Voucherele de vacanță se emit în format electronic.
  - Potrivit prevederilor art.52 din O.U.G nr.189/2008 cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de evaluare, membrii comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.
- Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11 din Legea nr.153/2017
- Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz, conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017

**DIRECTOR EXECUTIV**

Daniela PĂDUREAN-ANDREICA

ÎNTOCMIT,

Nadina FOCȘAN